



## แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2



(นายชพงษ์ คงเกษม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์ที่ 2

(นายมนตรี ลิขิตภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568

ประธานยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 นายนายชูพงษ์ คงเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการชำนาญการพิเศษ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน Work-life Balance (Smart and Happy Officers)

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่	คน/ครั้ง	ดำเนินการ				
1	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - สิทธิการลา สวัสดิการ (บค) - ระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ (การเงิน) - โครงสร้าง สสจ. และทำเนียบผู้บริหาร (ยุทธศาสตร์) - อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	สสจ.	บุคลากรใหม่ทุกคน	2 ครั้ง/ปี ต.ค.-67 เม.ย.-68	บุคลากรใหม่ทุกคนรับทราบ แนวทางการทำงานที่ชัดเจน	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 / นางสาวฉวีวรรณ ทองทาสี	ไม่ใช้งบประมาณ	
2	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการชื่นชม คนดี คนเก่งและมีความสุข 2.1 ค้นหา Good Guy and Good Girl - สร้างกลุ่มไลน์ "รวมพลคนส่งสุข" - รวบรวมผู้ได้รางวัลจากการทำงาน - ส่งภาพกิจกรรมที่สร้างแรงบันดาลใจในการใช้ชีวิต 2.2 จัดเวทีแสดงความยินดี และชื่นชมในโอกาสที่เหมาะสม	สสจ.	บุคลากรทุกคนใน สสจ		มีสื่อกลางในการส่งข้อมูลสิ่งๆ หรือสิ่งที่ ชื่นชอบเพื่อส่งต่อความสุขให้คนรอบข้าง	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 / นางสาววิไลพรรณ อุ้นจิตร นางสาวกุลภัทรา เหล็กเพชร		
3	เสริมสร้างความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กร 3.1 จัดกิจกรรมงานปีใหม่ - ทำบุญตักบาตร - สร้างสุของค์กร 3.2 จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันปีใหม่ไทย - กีฬามหาสนุก - รดน้ำดำหัว 3.3 จัดกิจกรรมแสดงมุทิตาจิต	สสจ.		ธ.ค. 67 เม.ย 68 ก.ย 68	บุคลากรมีความผูกพันในองค์กรในระดับดี	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2	ไม่ใช้งบประมาณ	
4	จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้กับบุคลากรใน สสจ. ในกรณีพักรักษาตัวใน รพ.พระนารายณ์มหาราช - ประสานหาห้องพิเศษ (เฉพาะเจ้าหน้าที่)	สสจ.		ต.ค. 67 - ก.ย. 68	บุคลากรได้รับการดูแลเมื่อเจ็บป่วย	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 / นาย ชูพงษ์ คงเกษม	ไม่ใช้งบประมาณ	

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่

2 ปีงบประมาณ 2568

ประธานยุทธศาสตร์ที่

2 ปีงบประมาณ 2568 นายนายชูพงษ์

คงเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการชำนาญการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่

2 ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน

Work-life Balance (Smart and Happy Officers)

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่	คน/ครั้ง					
						นางสาวสุภารัตน์		
						ลิจจุติภูมิ		
5	กิจกรรมวันเกิดและแจ่งข้าวรัยกระจายข้าวดี - ส่งการ์ดวันเกิดในกลุ่มไลน์ "รวมพลคนส่งสุข" ทุกวันเกิด	สสจ.		ต.ค. 67 - ก.ย. 68	บุคลากรเกิดความผูกพันในองค์กร	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล นายพนทวิจัน ผ่องใสกุลรัตน์ นายจิรสิน สง่าวีรกุล	ไม่ใช้งบประมาณ	
6	ประเมิน Happinometer ด้วยเครื่องมือที่ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทำไว้	สสจ. รพ. สสอ. รพ.สต.			ทราบข้อมูลสมดุลชีวิตกับการทำงานของ บุคลากรในสสจ.ลพบุรี และนำข้อมูลที่ได้ ไปปรับปรุงหรือพัฒนารูปแบบกิจกรรม ของยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 / นางสาวจิราภักษ์ ดิษบรรจง นางสาวพนรัตน์ คณโฑเงิน นางสาวกุลภัทรา เหล็กเพชร	ไม่ใช้งบประมาณ	

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568

ประธานยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 นายนายชูพงษ์ คงเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการชำนาญการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน Work-life Balance (Smart and Happy Officers)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะและประสิทธิภาพในการทำงาน

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่	คน/ครั้ง					
1	สรรหา System manager ระดับอำเภอ เพื่อนำนโยบายระดับจังหวัด สู่การดำเนินงานในพื้นที่ และบูรณาการการทำงานร่วมกัน ระหว่าง สสอ. และ รพ	11 อำเภอ	รพ. 1 คน สสอ. 1 คน	ต.ค.-67	มีระบบในการเชื่อมโยงการทำงาน แบบไร้รอยต่อระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลพบุรี	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 / นายชูพงษ์ คงเกษม	ไม่ใช้งบประมาณ	
2	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลพบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน Hard skill พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะในการทำวิจัย ครั้งที่ 1 อบรมเชิงทฤษฎีการทำวิจัย และนำเสนอหัวข้อวิจัย	สสจ./ รพท./	กลุ่มงาน 2 คน สสอ./รพ.สต. 2 คน รพท./ สสอ.	Jan-Feb 68	มีความรู้/ทักษะ ในการทำวิจัย ได้หัวข้องานวิจัย	คณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 / นางสาวอวีวรรณ ทองทาสี นางสุปราณี โลเมือง	ค่าอาหารกลางวัน 70คนx90บาทx1มื้อx2วัน = 12,600 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70คนx35บาทx2มื้อx2วัน = 9,800บาท ค่าตอบแทนวิทยากร 600x6ชม.x 2วันx3คน = 21,600 บาท ค่าเช่าที่พัก 1 คืนๆละ1,450x3ห้อง = 4,350 บาท ค่าพาหนะวิทยากร 2,000บาทx3คน = 6,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 54,350 บาท</b>	สป/บำรุง
	ครั้งที่ 2 นำเสนอความก้าวหน้าการทำงานวิจัย - นำเสนอความก้าวหน้าผ่านระบบ Online ครั้งที่ 3 นำเสนอและพิจารณาคัดเลือกผลงานวิจัย 3 ลำดับ			พ.ค.-68 ก.ค.-68	ทุกอำเภอ/สสจ. มีงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง	นางสาวสุดารัตน์ ลิจุติภูมิ	ค่าตอบแทนวิทยากร 600x6ชม.x1วันx3คน = 10,800 บาท <b>รวมเป็นเงิน 10,800 บาท</b> ค่าอาหารกลางวัน 70คนx90บาทx1มื้อx1วัน = 6,300 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70คนx35บาทx2มื้อx1วัน = 4,900บาท ค่าตอบแทนกรรมการ 500x 1วันx3คน = 1,500 บาท ค่าเงินรางวัลที่ 1 : 3000 บาท x 1 รางวัล = 3,000 บาท ค่าเงินรางวัลที่ 2 : 2000 บาท x 1 รางวัล = 2,000 บาท ค่าเงินรางวัลที่ 3 : 1000 บาท x 1 รางวัล = 1,000 บาท ค่าวัสดุ 1000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 19,700 บาท</b>	สป/บำรุง
	ครั้งที่ 4 นำเสนอผลงานวิจัย และคัดเลือกส่งเวทีระดับเขต			Jul-Aug 68			ค่าอาหารกลางวัน 100คนx250บาทx1มื้อx1วัน = 25,000 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100คนx50บาทx2มื้อx1วัน = 10,000บาท ค่าตอบแทนกรรมการ 500x1วันx6คน = 3,000 บาท ค่าตอบแทนผู้นำเสนอ Poster presentation 500บาท x 20 คน = 10,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 48,000 บาท</b>	สป/บำรุง
	ครั้งที่ 5 ส่งเสริมให้ส่งผลงานเข้าร่วมเวทีวิชาการระดับเขตและประเทศ						- ใช้งบประมาณต้นสังกัด	

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ

นายชูพงษ์ คงเกษม

## ปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart) ตามแผนปฏิบัติการงานปกติ/งานประจำ ประจำปีงบประมาณ 2568

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา / งบประมาณที่ใช้											รวมบงา	แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ		
		ตค 67	พย 67	ธค 67	มค 68	กพ 68	มีค 68	เมย 68	พค 68	มิย 68	กค 68	สค 68				กย 68	
1	ประชุมเทศบาลฯใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ฉวีวรรณ
2	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการชื่นชม คนดีและคนเก่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	วีไลพรหม/กุลภัทรา
3	เสริมสร้างความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป/บำรุง	คณะทำงานยุทธ 2
4	จัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลให้กับบุคลากรใน สสจ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ชูพงษ์/สุดารัตน์
5	กิจกรรมวันเกิดและแจ้งข่าวร้ายกระจายข่าวดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นนทวัฒน์/จิรสิน
6	ประเมิน Happinometer ด้วยเครื่องมือที่ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทำไว้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จิราธิกษ์/พนารัตน์/กุลภัทรา
7	สรรหา system manager ระดับอำเภอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ชูพงษ์
8	Hard skill พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะในการทำวิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.1	ครั้งที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการทำวิจัยและนำเสนอหัวข้อวิจัย	-	-	-	54,350	-	-	-	-	-	-	-	-	54,350	สป/บำรุง	ฉวีวรรณ/สุปราณี/สุดารัตน์	
8.2	ครั้งที่ 2 นำเสนอความก้าวหน้าการทำงานวิจัย	-	-	-	-	-	-	10,800	-	-	-	-	-	10,800	สป/บำรุง	ฉวีวรรณ/สุปราณี/สุดารัตน์	
8.3	ครั้งที่ 3 นำเสนอและพิจารณาคัดเลือกผลงานวิจัย 3 ลำดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	19,700	-	-	-	19,700	สป/บำรุง	ฉวีวรรณ/สุปราณี/สุดารัตน์	
8.4	ครั้งที่ 4 นำเสนอผลงานวิจัยและคัดเลือกส่งเวทีระดับเขต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48,000	-	-	48,000	สป/บำรุง	ฉวีวรรณ/สุปราณี/สุดารัตน์	
8.5	ครั้งที่ 5 ส่งเสริมให้ส่งผลงานเข้าร่วมเวทีวิชาการระดับเขต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ฉวีวรรณ/สุปราณี/สุดารัตน์
	<b>รวม</b>	-	-	-	54,350	-	-	10,800	-	19,700	48,000	-	-	132,850	สป/บำรุง		